

Когда обязательны профстандарты? Первая судебная практика

Александр Коркин

Руководитель Практики трудового и
миграционного права в СПб, к.ю.н.

Санкт-Петербург

18 мая 2017

- **160+ юристов**
- **Офисы в России, Корее и Китае**
- **Более 1500 клиентов – российские и международные компании**

Налоги

Трудовое право

Уголовно-
правовая защита

Разрешение
споров

Банковская
практика

Таможенное
право

Интеллектуальная
собственность

Банкротства

Антимонопольное
регулирование

Недвижимость /
строительство

Корпоративная
практика

Коммерческая /
M&A практика

- В тройке лидеров в России
- 10 юристов
- Основные направления работы:
 - Консультации
 - Профсоюзы
 - Суды с работниками
 - Проверки и споры с госорганами

Статья 195.3 Трудового кодекса

Профстандарты обязательны только в части требований, установленных нормативными актами на уровне РФ



Статья 57 Трудового кодекса

Должность и требования к квалификации – по профстандарту/ЕТКС, если компенсации/льготы/ограничения связаны с работой по **определенным должностям**



Вредные условия труда по СОУТ сюда не относятся !

История принятия, обоснование

- Для системы образования
- Для работодателей – подготовка кадров
- Унификация работы госсектора



Конституция РФ

- Свобода предпринимательства
- Право собственности



Минтруд

Профстандарты по общему правилу
необязательны (Письмо от 30.12.2015
№ 14-0/В-1190)



Минтруд № 1

- Разъяснение от 04.11.2015 (за подписью Заместителя директора Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Т.В. Маленко): ***для компаний внебюджетной сферы профстандарты не являются обязательными.***

Минтруд № 2

- Письмо от 30.12.2015 № 14-О/В-1190 (за подписью директора Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства А.В. Анохина):
«В настоящее время в законодательстве отсутствуют нормы об обязательности применения работодателями профессиональных стандартов коммерческими организациями», исключение составляют лишь случаи по ст. 57 ТК.

Минтруд № 3

- Информация от 05.04.2016, размещена на сайте Минтруда: профстандарты **носят рекомендательный характер** для работодателей за исключением всего лишь двух случаев: (1) по ст. 57 ТК, (2) когда требования, содержащиеся в профстандартах, установлены нормативным актом на уровне РФ

Минтруд № 4

- Письмо от 06.07.2016 № 14-2/ООГ-6465:
профстандарты имеют **рекомендательный характер**
(по общему правилу) + если есть и ЕТКС, и
профстандарт – выбор за работодателем

Минфин

Законом установлены требования к аудиторам, значит профстандарт аудитора обязателен целиком (Инф.письмо от 16.12.15)



На «вредных» должностях
профстандарты/ЕТКС
обязательны



*ГИТ Санкт-Петербурга,
ГИТ Ленинградской области*

Работнику **отказано** в иске об
обязании назвать должность по
ЕТКС



*Апелляционное определение
Тверского областного суда
№33-4077 от 18.10.2016*

Необязательно «специалист по
охране труда», **ВОЗМОЖНЫ** и
другие наименования



*Апелляционное определение
Самарского облсуда от
12.08.2016 № 33А-10617/2016*

Гарантии за вредность связаны с
условиями труда => должность
может называться **как угодно**



Апелляционное определение
Свердловского облсуда от
25.08.2016 № 33-14588/2016

Штраф за несоответствие «вредной» должности профстандтам/ЕТКС **отменен**



*Московский районный суд
Санкт-Петербурга апрель 2017*

Ст. 195.3 Трудового кодекса:

Профстандарты используются как основа
для определения требований к работникам
с учетом бизнеса компании

Исключения из рекомендательного
характера профстандартов:

1. Ст. 57 ТК (пример: вредность по итогам СОУТ + пенсионный список)
2. Ст. 195.3 ТК (например, главный бухгалтер)

1. Проверить должности по ст. 57 ТК
2. Доработка должностных инструкций (обязательные профстандарты и нет)
3. Опционально:
 - Доработка должностных инструкций с учетом (а) полезного из профстандартов (б) защиты бизнеса – комм.тайна, неэффект.работа и т.д.
 - Апдейт внутренних процессов HR (грейды, оценка, вилка окладов и т.д.)

www.pgplaw.ru



@Alexander*Korkin*

a.korkin@pgplaw.ru